PSYCOSOURCE

EJEMPLO AYUDANTE SOBRESALIENTE

Reporte Integral
Fecha Aplicación : may. 28,2026

Edad : 43 Años,0 Meses / Sexo : Masculino
Puesto : AYUDANTE GENERAL (BAR)

Rend. Int. :
85.35 %

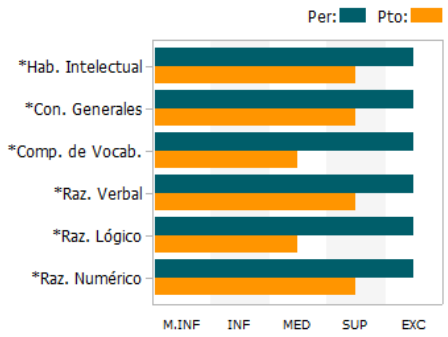
Color :
Azul

Clasificación :
Óptimo

Herramientas Aplicadas :
CLE,GDN,BTA,BAR,VPS

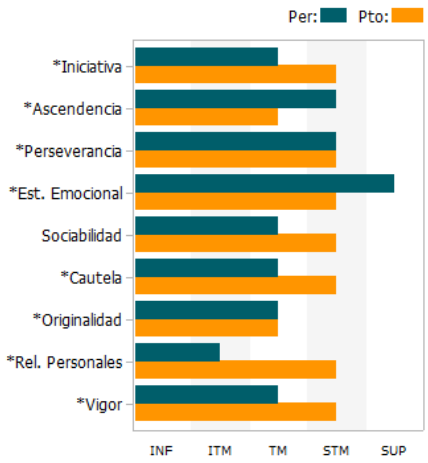
Barsit

Peso: 100.00 % Rend.: 100.00 %



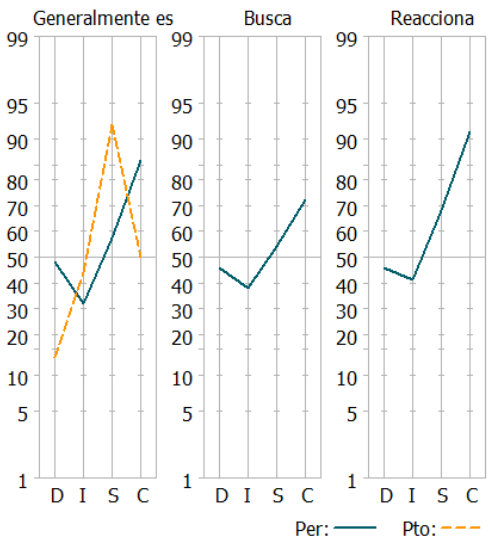
Gordon

Peso: 100.00 % Rend.: 83.33 %



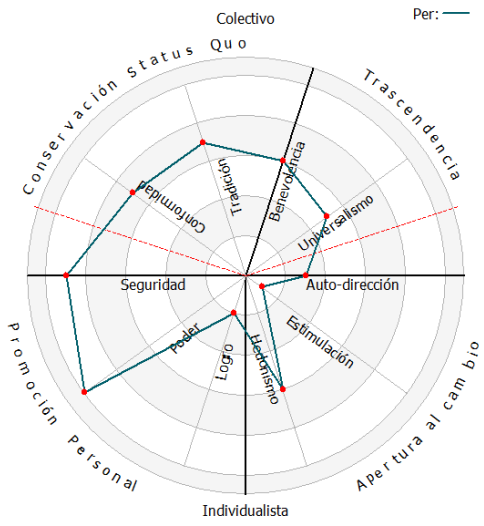
Cleaver

Peso: 100.00 % Rend.: 72.75 %



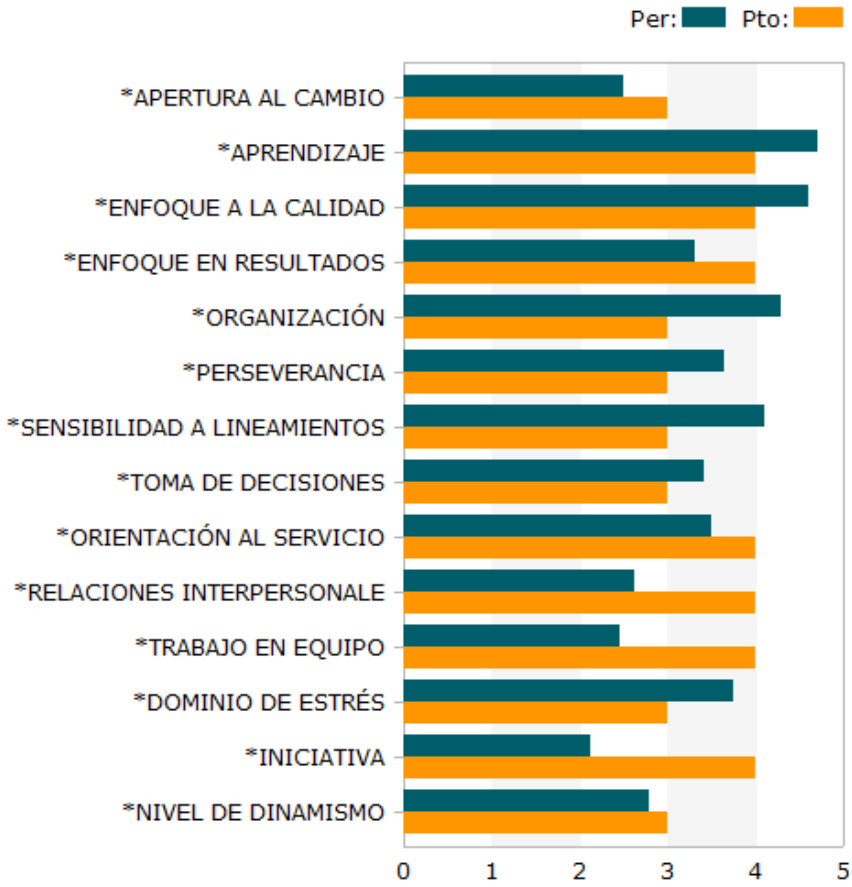
Valores PS

Peso: 0.00 % Rend.: ND



Competencias

Rend.: 82.06 % (R) Penet.: 8.77 %



Barsit

Peso: 100.00 % Rend.: 100.00 %

Resultados del Sr. :EJEMPLO AYUDANTE SOBRESALIENTE

CAPACIDAD INTELECTUAL

Es SUPERIOR su aptitud para aprender a través de las experiencias cotidianas, retener información básica, adquirir conocimientos y nuevas tareas.

Cuenta con recursos para solucionar problemas prácticos y asimilar de las experiencias.

Es Alto su rendimiento ante la ejecución de tareas de naturaleza sencilla.

AREAS DE MAYOR DESARROLLO

Es sobresaliente su aptitud de retener información y conocimientos, reflejando interés por actualizarse.

Es eficiente en su habilidad de comprensión de significados de palabras y términos fundamentales.

Es óptimo su desempeño de discriminación de palabras con lógica, logrando así elaborar razonamientos verbales.

Es notable su aptitud para asociar elementos con lógica común.

Es hábil para elaborar cálculos numéricos de naturaleza sencilla.

Gordon

Peso: 100.00 % Rend.: 83.33 %

Resultados del Sr. :EJEMPLO AYUDANTE SOBRESALIENTE

AREAS DE MAYOR DESARROLLO

Es equilibrado, libre de tensiones y ansiedades. Refleja madurez emocional y ecuanimidad en situaciones que parecen adversas. Difícilmente proyecta nerviosismo.

Dentro de los trabajos de equipo, puede verse activo y lograr que se consideren sus puntos de vista.

En la realización de tareas que le son asignadas, tratará de llegar a su conclusión, a pesar de que éstas no sean de su interés.

AREAS DE MENOR DESARROLLO

Se relaciona con la gente reflejando en ocasiones irritabilidad y poca tolerancia en las diferencias personales. No confía lo suficiente en los demás, por lo que puede reflejar una actitud crítica hacia el entorno.

Cleaver

Peso: 100.00 % Rend.: 72.75 %

Requisitos del Perfil :
Un ambiente de trabajo estructurado y predecible, donde se carece por lo general de modificaciones y cambios. Demanda la resolución de problemas de naturaleza sencilla. Cuenta con un ciclo de actividades corto.
Demanda patrones de conducta uniformes en áreas de especialización.
Se cuenta con la autoridad delimitada en aquello en que se es experto.
La clave de este puesto es la persistencia.
Precaución y cuidado para actuar de acuerdo a las reglas y sistemas establecidos. Es elemental el evitar problemas relacionados con la gente.
Estar atento a los detalles es básico en este puesto.
Existe la necesidad de proyectar una imagen positiva y establecer relaciones armoniosas.

Resultados del Sr. :EJEMPLO AYUDANTE SOBRESALIENTE

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Es adaptable, generalmente pacífico, cauteloso y conservador ante la toma de decisiones. Buen observador de las normas, con preferencia a trabajar en ambientes armónicos. Cederá en sus puntos de vista si así es necesario para lograr sus objetivos.
Es sistemático en la realización de sus actividades, tiende a seguir procedimientos tanto en su vida personal como en su trabajo. El orden y la precisión son valores que van en su estilo personal.
Sus decisiones están basadas sobre hechos ya conocidos, de no ser así, no actuará hasta haber verificado toda la información necesaria.
Sus valores de mayor peso están entre: el orden, la disciplina, la estética, el protocolo y la obediencia. Evaluará su rendimiento en la medida en que se apegue a los estándares que se le asignen.
Con un alto nivel de conciencia de la calidad. Se establece altos estándares de trabajo.
Cuenta con alto sentido de justicia.
Como supervisor es estricto y meticuloso, evita cometer errores.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Al momento de tomar decisiones puede verse conservador para evitar controversias.
Solicita ayuda cuando considera no poder con la carga de presión.
Ante la controversia es posible que deje que los demás actúen.
Depende de los procedimientos y las reglas.
Puede afectar a su efectividad, si su alta inclinación a la calidad y detalle le hace perder el sentido de oportunidad.
Ante personas audaces y fuertes puede ceder a sus puntos de vista, para evitar verse envuelto en conflictos.
Carece de visión para planear a futuro y largo plazo.

MOTIVACIONES INTERNAS

Trabajar preferentemente solo.
Compartir la responsabilidad con su equipo de trabajo.
Operar con procedimientos estandarizados.
Trabajar con cosas que requieran exceso de cuidado en los detalles.
Trabajar con cosas.
Apoyo con documentación e información.
Mantener una relación de respeto.

RECOMENDACIONES :

Definir sus roles, responsabilidades y estándares del puesto.
Ubicarlo en áreas que requieran planeación, atención a detalles, precisión, organización.
Brindarle estructura y métodos de trabajo.
Un jefe disciplinado y cortés, con una comunicación clara y concisa.
Darle apoyo en situaciones difíciles y poco estructuradas.
Darle tiempo para expresar sus ideas.
Reforzar sus habilidades sociales y sensibilidad social.
Apoyo técnico para desarrollar mecanismos de comunicación y participación social.
Aprovechar su inclinación hacia la observación.
Aprovechar su sentido del orden y de la estética.
Facilitarle información que fundamente sus decisiones.

Valores PS

Peso: 0.00 % Rend.: ND

Resultados del Sr. :EJEMPLO AYUDANTE SOBRESALIENTE
El Sr. EJEMPLO AYUDANTE SOBRESALIENTE

Prefiere tener una forma de trabajo estructurada y con orden, procurando mantener la estabilidad, denotando a la vez preocupación por su integridad y la de los suyos. Por otra parte, tomará roles de liderazgo con su grupo de trabajo, buscando obtener reconocimiento, riqueza e imagen, a través de retribuciones económicas y el respeto. Es de su interés contar con bienes y posesiones que le aseguren seguridad y prestigio. Al mismo tiempo considera importante el frenar las acciones e impulsos que puedan dañar a otros, ya que se apegará a todo lo que sea parte del sistema moral de su grupo. Cabe hacer mención que prefiere establecer vínculos de cortesía y de respeto.

Es una persona que está dirigida a influir en su relación con los demás, enfocando sus esfuerzos a lograr los objetivos, siendo de gran importancia ser reconocido y admirado por los demás; al mismo tiempo se inclina por respetar sus tradiciones y costumbres, valores que son fomentados por su familia o sociedad. Sus decisiones estarán basadas en la sensatez y la prudencia, tendiendo a ajustarse a

situaciones conservadoras.

Competencias

Rend.: 82.06 % (R) Penet.: 8.77 %

DIAGNÓSTICO :

Requisitos del Perfil : AYUDANTE GENERAL (BAR)

El puesto demanda apertura para comprender, aceptar y manejar nuevas ideas.
Se demanda capacidad para aprender y dominar nuevas tareas.
El puesto requiere de búsqueda de la mejora continua. Hacer las cosas bien a la primera. Conciencia para realizar tareas en base a altos estándares de actuación. Atención a detalles, verificación de los resultados. Seguir procedimientos establecidos.
Es vital establecer objetivos y monitorear en forma continua los resultados parciales para su cumplimiento.
Demanda la distribución óptima de los recursos y acciones para llegar a un fin en los plazos señalados.
Demanda alta capacidad para concluir funciones asignadas.
Es prioritario conocer políticas y tendencias del negocio para actuar conforme a la cultura y valores de la empresa.
Se requiere elegir entre diferentes alternativas evaluando los aspectos involucrados reflejando capacidad de juicio.
Alta sensibilidad e iniciativa para prever necesidades de clientes y proporcionarles soluciones oportunas con los productos y/o servicios adecuados.
Esta posición demanda desarrollar relaciones personales con facilidad y apertura.
Se requiere trabajar y participar en grupo para el logro de metas y objetivos.
Es importante tener la habilidad para actuar con eficacia en situaciones de presión u oposición. Manejo óptimo de cargas emocionales bajo estrés.
Demanda de iniciativa para emprender actividades nuevas de manera independiente y tomando la responsabilidad de las mismas.
Es importante contar con respuestas rápidas ante tareas determinadas; realización de varias actividades, con energía.

(R) La herramienta (LFO,KOL,KOS,ALL,16P,CPI,IPV) no participa en el cálculo de resultados.

COMPETENCIAS SOBRESALIENTES : (Capacidades y habilidades que la persona domina mejor que otras y que la hace eficaz en su actuación)

APRENDIZAJE
Cuenta con capacidad para comprender y dominar nuevas tareas.

ORGANIZACIÓN
Puede distribuir en forma efectiva recursos y acciones para llegar a los objetivos en los plazos indicados.

ENFOQUE A LA CALIDAD
Inclinación por desempeñarse con altos estándares de actuación. Es probable que atienda a detalles y siga procedimientos establecidos. La mejora continua puede ser un método básico de trabajo.

SENSIBILIDAD A LINEAMIENTOS
Tiende a caracterizarse por una gran disposición para tomar en cuenta instrucciones y atender a lo señalado.

PERSEVERANCIA
Alta orientación para concluir las tareas asignadas, denotando persistencia en su actuar. Puede percibirse como una persona confiable y centrada en la tarea.

DOMINIO DE ESTRÉS
Responde en forma adecuada en situaciones de tensión u oposición. Mantiene su desempeño.

COMPETENCIAS PROMEDIO :

(Capacidades y habilidades de las que hace uso a un nivel adecuado para el desempeño de su trabajo)

ENFOQUE EN RESULTADOS

Se enfoca a monitorear las acciones para el cumplimiento de objetivos.

TOMA DE DECISIONES

Puede observarse sentido común al tomar acciones decisivas.

ORIENTACIÓN AL SERVICIO

Enfoque para atender las necesidades de los clientes y proporcionarles soluciones con productos o servicios apropiados.

NIVEL DE DINAMISMO

Manifiesta energía en la realización de actividades.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR :

(Capacidades y habilidades que la persona no domina en un nivel óptimo y que pueden dificultarle una actuación adecuada)

APERTURA AL CAMBIO

Tal vez llegue a percibirse resistencia y dificultad para adaptarse ante diferentes enfoques, ambientes, funciones y responsabilidades.

RELACIONES INTERPERSONALES

Poca habilidad para establecer y mantener relaciones con los demás con apertura.

TRABAJO EN EQUIPO

Dificultad para integrarse a grupos de trabajo y participar en forma activa para el logro de metas.

INICIATIVA

Se le dificulta emprender tareas de manera independiente. Es probable que requiera de órdenes para actuar.

RECOMENDACIONES :

Fecha del reporte : may. 28,2026 12:21