PSYCOSOURCE

EJEMPLO AYUDANTE BAJA ADECUACION

Reporte Integral
Fecha Aplicación : may. 28,2026

Edad : 43 Años,11 Meses / Sexo : Masculino
Puesto : AYUDANTE GENERAL (BAR)

Rend. Int. :
58.63 %

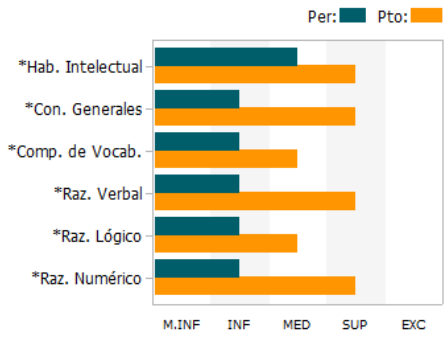
Color :
Rojo

Clasificación :
Baja adecuación

Herramientas Aplicadas :
CLE,GDN,TMN,BTA,BAR,VPS

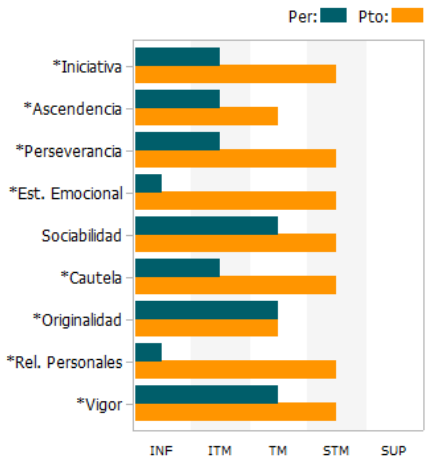
Barsit

Peso: 100.00 % Rend.: 59.09 %



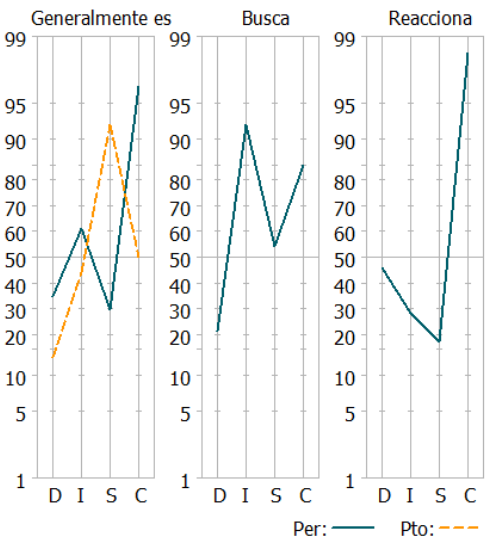
Gordon

Peso: 100.00 % Rend.: 53.33 %



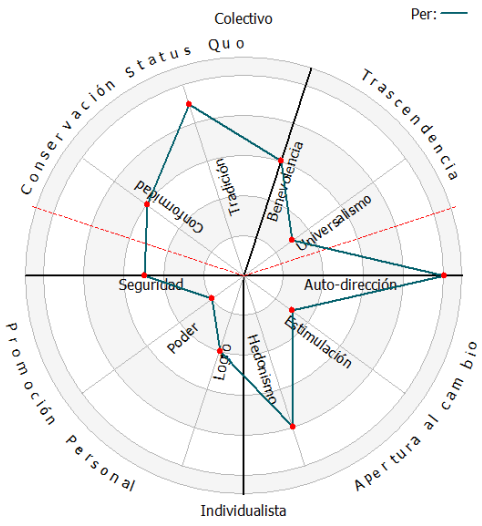
Cleaver

Peso: 100.00 % Rend.: 63.50 %



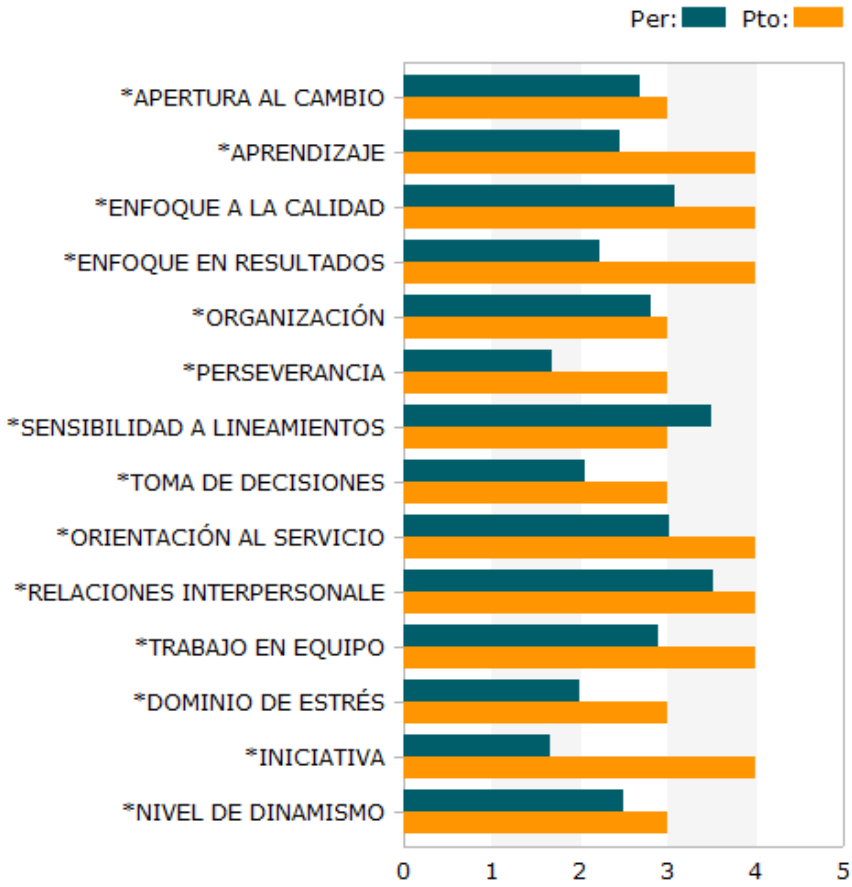
Valores PS

Peso: 0.00 % Rend.: ND



Competencias

Rend.: 72.73 % (P) Penet.: 1.02 %



Barsit

Peso: 100.00 % Rend.: 59.09 %

Resultados del Sr. :EJEMPLO AYUDANTE BAJA ADECUACION

CAPACIDAD INTELECTUAL

Es PROMEDIO su aptitud para aprender a través de las experiencias, adquirir conocimientos básicos y tareas de naturaleza sencilla.

Sus habilidades intelectuales se orientan a solucionar problemas cotidianos en forma práctica y adaptarse al medio ambiente.

Su rendimiento puede alcanzar el Nivel Medio en tareas operativas.

AREAS DE MENOR DESARROLLO

Refleja Baja aptitud para retener información general básica y adquirir conocimientos elementales.

Requiere de mayor tiempo que el promedio para comprender el significado de términos verbales fundamentales.

Refleja una limitación para discriminar palabras con lógica, por lo que se le dificulta elaborar razonamientos verbales.

Se le dificulta asociar elementos con lógica.

Es limitada su aptitud para el manejo de números.

Gordon

Peso: 100.00 % Rend.: 53.33 %

Resultados del Sr. :EJEMPLO AYUDANTE BAJA ADECUACION

AREAS DE MENOR DESARROLLO

En la realización de sus actividades prefiere esperar órdenes antes de actuar.

Dentro de los trabajos de equipo, su papel puede estar más orientado a observar y escuchar las decisiones de los demás.

En la realización de tareas asignadas, es posible que deje sin concluir aquellas que no sean de su interés.

Es rápido para tomar decisiones, considera básico aprovechar oportunidades que se presenten, no obstante los riesgos y consecuencias. ! Actúa !

Tiende a estar en tensión. Vulnerable a las presiones del medio ambiente. De naturaleza explosiva.

Con baja tolerancia hacia los demás. Con facilidad se molesta e irrita y es común que refleje diferencias personales.

Cleaver

Peso: 100.00 % Rend.: 63.50 %

Requisitos del Perfil :
Un ambiente de trabajo estructurado y predecible, donde se carece por lo general de modificaciones y cambios. Demanda la resolución de problemas de naturaleza sencilla. Cuenta con un ciclo de actividades corto.
Demanda patrones de conducta uniformes en áreas de especialización.
Se cuenta con la autoridad delimitada en aquello en que se es experto.
La clave de este puesto es la persistencia.
Precaución y cuidado para actuar de acuerdo a las reglas y sistemas establecidos. Es elemental el evitar problemas relacionados con la gente.
Estar atento a los detalles es básico en este puesto.
Existe la necesidad de proyectar una imagen positiva y establecer relaciones armoniosas.

Resultados del Sr. :EJEMPLO AYUDANTE BAJA ADECUACION

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Gusta de manejar diversas situaciones a la vez. Con facilidad se desplaza en diferentes ambientes. Las actividades de naturaleza rutinaria le son poco atractivas.
Posee gran gama de intereses que lo llevan a tener diferentes giros en su forma de vida.
Es sistemático en la realización de sus actividades, tiende a seguir procedimientos tanto en su vida personal como en su trabajo. El orden y la precisión son valores que van en su estilo personal.
Sus decisiones están basadas sobre hechos ya conocidos, de no ser así, no actuará hasta haber verificado toda la información necesaria.
Posee alta sensibilidad para evitar riesgos e identificar detalles que mucha gente no capta. Tiende a ser perfeccionista y meticuloso.
En la realización de sus proyectos aplica sistemas de control y seguimiento.
Sus valores de mayor peso están entre: el orden, la disciplina, la estética, el protocolo y la obediencia. Evaluará su rendimiento en la medida en que se apegue a los estándares que se le asignen.
Con un alto nivel de conciencia de la calidad. Se establece altos estándares de trabajo.
Cuenta con alto sentido de justicia.

Como supervisor es estricto y meticuloso, evita cometer errores.
En su trato con la gente, suele ser diplomático y amable.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Depende de los procedimientos y las reglas.
Se le dificulta expresar las ideas que desarrolla.
Puede verse aislado de la gente.
Se observa presionado por querer dar resultados con calidad y rapidez.
Puede ser demasiado estricto en sus estándares.
Es poco comunicativo y reservado.
Se pierde en detalles.

MOTIVACIONES INTERNAS

Trabajar en áreas de servicios para la gente.
Compartir la responsabilidad con su equipo de trabajo.
Demanda una supervisión más cercana.
Sentirse parte de su grupo para compartir responsabilidades.
Mantenerse en un lugar donde predomine un ambiente familiar y amistoso.
Buscar protección, estabilidad y un futuro seguro.

RECOMENDACIONES :

Definir sus roles, responsabilidades y estándares del puesto.
Ubicarle en áreas libres de tensión y generalmente favorables.
Trabajos en áreas de servicio a personas.
Un jefe a quien seguir y le de apoyo en tareas nuevas.
Desarrollar control emocional.
Lograr más asertividad y objetividad.
Proporcionarle una supervisión cercana que lo guíe.
Crear un ambiente que le facilite desarrollar confianza en su desempeño e ir condicionando una respuesta más independiente.

Valores PS

Peso: 0.00 % Rend.: ND

Resultados del Sr. :EJEMPLO AYUDANTE BAJA ADECUACION
El Sr. EJEMPLO AYUDANTE BAJA ADECUACION

Presenta una fuerte motivación por realizar actividades de manera independiente, teniendo la oportunidad de seleccionar sus propias metas y objetivos, buscando imprimir un sello de originalidad y disfrutar lo que lleva a cabo. Refleja una inclinación por disfrutar de su trabajo y de los momentos que le brindan esa libertad de expresión, no obstante esta tendencia, tratará de actuar con respeto y aceptación a las costumbres del ambiente en que se desenvuelva. Es probable que se le observe con una actuación sensata y de prudencia en su toma de decisiones, así como considerar el punto de vista de otros con respeto. Así mismo, denota interés por realizar actividades que le lleven a disfrutar de los momentos y experiencias positivas. El respeto por la privacidad propia y de los demás será un valor que lo caracteriza.

Competencias

Rend.: 72.73 % (P) Penet.: 1.02 %

DIAGNÓSTICO :

Requisitos del Perfil : AYUDANTE GENERAL (BAR)

El puesto demanda apertura para comprender, aceptar y manejar nuevas ideas.
Se demanda capacidad para aprender y dominar nuevas tareas.
El puesto requiere de búsqueda de la mejora continua. Hacer las cosas bien a la primera. Conciencia para realizar tareas en base a altos estándares de actuación. Atención a detalles, verificación de los resultados. Seguir procedimientos establecidos.
Es vital establecer objetivos y monitorear en forma continua los resultados parciales para su cumplimiento.
Demanda la distribución óptima de los recursos y acciones para llegar a un fin en los plazos señalados.
Demanda alta capacidad para concluir funciones asignadas.
Es prioritario conocer políticas y tendencias del negocio para actuar conforme a la cultura y valores de la empresa.
Se requiere elegir entre diferentes alternativas evaluando los aspectos involucrados reflejando capacidad de juicio.
Alta sensibilidad e iniciativa para prever necesidades de clientes y proporcionarles soluciones oportunas con los productos y/o servicios adecuados.
Esta posición demanda desarrollar relaciones personales con facilidad y apertura.
Se requiere trabajar y participar en grupo para el logro de metas y objetivos.
Es importante tener la habilidad para actuar con eficacia en situaciones de presión u oposición. Manejo óptimo de cargas emocionales bajo estrés.
Demanda de iniciativa para emprender actividades nuevas de manera independiente y tomando la responsabilidad de las mismas.
Es importante contar con respuestas rápidas ante tareas determinadas; realización de varias actividades, con energía.

(P) El Rendimiento fue prorrateado con las pruebas aplicadas.

COMPETENCIAS SOBRESALIENTES : (Capacidades y habilidades que la persona domina mejor que otras y que la hace eficaz en su actuación)

SENSIBILIDAD A LINEAMIENTOS
Tiende a caracterizarse por una gran disposición para tomar en cuenta instrucciones y atender a lo señalado.

RELACIONES INTERPERSONALES
Se inclina por establecer y mantener fácilmente relaciones con los demás, basadas en la apertura.

COMPETENCIAS PROMEDIO : (Capacidades y habilidades de las que hace uso a un nivel adecuado para el desempeño de su trabajo)

APERTURA AL CAMBIO
Llega a adaptarse ante diferentes enfoques, ambientes, funciones y responsabilidades.

ENFOQUE A LA CALIDAD
Inclinación por cuidar los estándares de actuación y seguir los procedimientos establecidos.

ORGANIZACIÓN
Puede distribuir recursos y acciones para alcanzar los objetivos en los plazos programados.

ORIENTACIÓN AL SERVICIO
Enfoque para atender las necesidades de los clientes y proporcionarles soluciones con productos o servicios apropiados.

TRABAJO EN EQUIPO
Adaptación a grupos de trabajo y disposición a colaborar dentro de ellos.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR : (Capacidades y habilidades que la persona no domina en un nivel óptimo y que pueden

dificultarle una actuación adecuada)

PERSEVERANCIA
Se le puede dificultar concluir las tareas asignadas o que no le interesan, tendiendo a ser inconsistente en sus acciones. Puede percibirse como una persona poco confiable.

TOMA DE DECISIONES
Puede observarse un bajo análisis de los aspectos involucrados, al tomar acciones decisivas.

ENFOQUE EN RESULTADOS
Tiene poca orientación para fijar objetivos y monitorear los resultados de su cumplimiento.

APRENDIZAJE
Se le dificulta captar y dominar nuevas tareas.

NIVEL DE DINAMISMO
Refleja poca energía en la realización de las tareas. Es posible que requiera mayor tiempo que el promedio para realizar sus actividades.

INICIATIVA
Se le dificulta emprender tareas de manera independiente. Es probable que requiera de órdenes para actuar.

DOMINIO DE ESTRÉS
Tiende a ser inadecuado el manejo de situaciones de tensión u oposición. Su rendimiento se verá afectado.

RECOMENDACIONES :

Fecha del reporte : may. 28,2026 12:34